



Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene, Fondul Social European+

Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Apel nr. PEO/71/PEO_P7/PO4/ES04.5/PEO_A49 - Promovarea dezvoltării programelor de studii terțiare de înaltă calitate, flexibile și corelate cu cerințele pieței muncii - STAGII STUDENȚI- Regiuni mai puțin dezvoltate

Prioritate: P7.Creșterea calității ofertei de educație și formare profesională pentru asigurarea echității sistemului și o mai bună adaptare la dinamica pieței muncii și la provocările inovării și progresului tehnologic

Titlu Proiect: Facilitarea inserției pe piața muncii a absolvenților Universității Tehnice Gheorghe Asachi din Iași prin stagii de practică și programe educaționale adaptate la cerințele mediului industrial – INSERT, Cod SMIS: 310633

Contract nr. G2024-97215_OIPEO/18.12.2024

Nr. înregistrare TUIASI 29829 / 12.08.2025

Aprobat
Rector,
Prof.dr.ing. Dan Cașcaval

INVITAȚIE DE PARTICIPARE

Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași invită operatorii economici interesați să depună ofertă pentru achiziția de **Servicii de susținere sesiuni de analiza și identificare INSERT**.

1. Informații generale

Achizitor

Denumirea: Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași

Direcția Achiziții Publice

Adresa: B-dul Dimitrie Mangeron nr. 67, Iași

Responsabil achiziție: Ref. Poncu Lavinia Elena

Telefon: 0232701209, 0755420351

Email: lavinia-elena.poncu@staff.tuiasi.ro

2. Publicarea invitației de participare și a documentelor anexate

<http://insert.tuiasi.ro/achiziții-publice>

3. Depunerea ofertelor

- ✓ Data limită pentru primirea ofertelor de către Beneficiar este: 18.08.2025, ora 12.00.
- ✓ Se acceptă oferte transmise în original - pe adresa Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași, B-dul Dimitrie Mangeron nr. 67, corp T, Registratura, Iași - 700050, program de lucru cu publicul 09:00 - 15:00 sau prin e-mail pe adresa lavinia-elena.poncu@staff.tuiasi.ro. Orice ofertă primită după termenul limită menționat va fi respinsă.
- ✓ Notă: se va menționa „Oferta Servicii de susținere sesiuni de analiza și identificare INSERT”
- ✓ Ofertantul declarat câștigător va publica produsele pe SEAP în termen de maxim 2 zile de la primirea comunicării.
- ✓ Achiziția finală se va realiza prin intermediul SEAP.

4. Modul de elaborare a ofertei

- ✓ Ofertantul trebuie să elaboreze oferta pentru toate serviciile solicitate. Se acceptă oferte din care lipsesc repere. Achiziția nu este lotizată.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027.





✓ Propunerea tehnico-financiară

Ofertantul va elabora propunerea tehnico-financiară astfel încât aceasta să respecte în totalitate cerințele prevăzute în caietul de sarcini și să furnizeze toate informațiile solicitate cu privire la preț și la serviciile oferite, precum și la alte condiții financiare și comerciale legate de obiectul contractului de achiziție publică.

Propunerea financiară va fi exprimată în lei, fără TVA. La întocmirea ofertei financiare, ofertantul va lua în calcul toate cheltuielile necesare furnizării produselor ce fac obiectul contractului care se dorește a fi atribuit. Valoarea fiecărui produs nu trebuie să depășească valorile estimate la punctul 9.

După semnarea contractului operatorul economic va trebui să prezinte declarația privind beneficiarii reali eliberată de ONRC.

5. Prezentarea ofertei

Limba de redactare a ofertei:

Română

Moneda în care este exprimat prețul contractului:

Lei

Perioada minimă de valabilitate a ofertei:

30 zile

6. Termen limită pentru solicitarea clarificărilor privind invitația de participare/caietul de sarcini:

14.08.2025, ora: 10⁰⁰

7. Obiectul contractului

Tip contract:

Lucrări ☐

Produse ☐

Servicii ☒

8. Denumire contract / achiziție:

Servicii de organizare workshop-uri pentru proiectul INSERT

9. Descrierea contractului

Nr. Crt	Cod CPV	Denumire produse	U.M.	Cantitate	Pret total lei fara TVA	Termen de prestare
1	80510000-2	Servicii de sustinere sesiuni de analiza si identificare nevoi orizontale de formare	buc	1	100.000,00	Serviciul va fi prestat până la data 31.12.2026

Valoare estimata totala: 100.000,00 lei fara TVA

10. Sursa de finanțare:

Proiect Facilitarea inserției pe piața muncii a absolvenților Universității Tehnice Gheorghe Asachi din Iași prin stagii de practică și programe educaționale adaptate la cerințele mediului industrial – INSERT, Cod MySMIS: 310633

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027.





11. Locul de prestare:

În cadrul Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași, B-dul Prof. Dimitrie Mangeron, Nr. 65, Iasi, Cod Poștal 700050, România și Beneficiari.

12. Procedura aplicată pentru atribuirea contractului de achiziție publică: Achiziție directă

13. Informații detaliate și complete cu privire la criteriul aplicat pentru stabilirea ofertei câștigătoare

- ✓ Oferta declarată câștigătoare va fi oferta cea mai avantajoasă din punct de vedere economic, iar criteriul de atribuire al contractului este "cel mai bun raport calitate-pret".
- ✓ Ofertele care nu îndeplinesc cerințele minime stabilite în caietul de sarcini vor fi considerate oferte neconforme.
- ✓ Dacă ofertele financiare sunt egale, departajarea se va face prin reofertarea propunerii financiare în plic închis depus la registratura universității.
- ✓ Luând în considerare, atât necesitatea cheltuirii eficiente a fondurilor publice, cât și specificul, importanța și valoarea obiectivului de investiții, înaintam GRILA DE EVALUARE, respectiv factorii de evaluare tehnice și modul de acordare a punctajelor punând un accent deosebit pe asigurarea unui raport echilibrat pret-calitate.
- ✓ Având în vedere complexitatea contractului precum și valoarea acestuia, se va pune accentul pe experiența profesională a experților-cheie dar și a experienței ofertantului pe proiecte/contracte similare.

GRILA DE EVALUARE A OFERTELOR

Nr. Crt.	Factor de evaluare	Punctaj
1.	Pretul ofertei (Po)	40 puncte
2.	Experiența similară a ofertantului (Pt)	60 puncte

Detalii privind aplicarea algoritmului de calcul:

Punctaj pentru pretul ofertei (Po)	Pentru cel mai scăzut pret dintre prețurile ofertelor se acordă punctajul maxim de 40 de puncte.
	Pentru celelalte prețuri punctajul se acordă astfel:
	$Po = (\text{pret minim} / \text{pret ofertat}) \times \text{punctajul maxim alocat.}$
Prețurile care se compară în scopul identificării clasamentului sunt prețurile totale oferite pentru toate proiectele solicitate a fi audiate, exclusiv TVA.	

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027.



Criterii	Punctaj tehnic puncte	Observatii
Experienta într-un contract cu activități similare, în calitate de prestator, derulat (se prezintă PV recepție / contractul de prestări servicii). <i>Observatie:</i> – contractele cumulate (maxim 2 din ele trebuie să fi avut valoarea de cel puțin 100.000 lei fără TVA) – minim un contract să cuprindă activități similare cu studenți/ cadre didactice universitare	30	Experienta 1 contract similar = 10 puncte tehnice. Experienta 2 contracte similare = 20 puncte tehnice. Experienta 3 contracte similare = 30 puncte tehnice.
Experienta într-un proiect PEO/POCU /POS DRU cu activități similare, în calitate de solicitant/ partener/ subcontractor, derulat sau în derulare (se prezintă contractul de finanțare/ acordul de parteneriat/ contractul de prestări servicii). <i>Observatie:</i> – minim un proiect să cuprindă activități similare cu studenți/ cadre didactice universitare	30	Experienta 1 contract/proiect similar = 10 puncte tehnice. Experienta 2 contracte/proiecte similare = 20 puncte tehnice. Experienta 3 contracte/proiecte similare = 30 puncte tehnice.
TOTAL punctaj tehnic	Maxim 60	
Experienta profesională se probează prin prezentarea de contracte, recomandări sau rapoarte de activitate asumate. Activități similare (organizare evenimente de tip workshop-uri/focusgrup-uri/ ateliere de lucru)		

Punctaj total = 40 puncte Po + 60 puncte Pt

Oferta care va obține cel mai mare punctaj total va fi declarată câștigătoare.

În cazul în care două oferte se vor clasifica pe locul întâi având același punctaj, autoritatea contractantă va încheia contractul cu ofertantul a cărui ofertă are cel mai mic preț.

Dacă și ofertele financiare sunt egale, departajarea se va face prin reofertarea propunerii financiare în plic închis depus la registratura universității.

14. Garanția de bună execuție – nu este cazul

15. Plata prețului contractului

Plățile către prestator se vor face în maxim 30 zile de la recepția produsului, instruirea utilizatorilor și primirea facturii. Prețul contractului nu se actualizează.

16. Anunț de atribuire

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027.





În urma finalizării achiziției directe, autoritatea contractantă va publica, pe pagina proprie de internet <http://insert.tuiasi.ro/achiziții-publice> , un anunț de atribuire în termen de 15 zile de la data încheierii contractului.

Manager proiect PEO INSERT, Cod SMIS: 310633,
Conf.dr.ing. Bogdan Istrate

Întocmit,
Responsabil achizitii proiect PEO INSERT,
Cod SMIS: 310633,
Ref. Poncu Lavinia Elena



Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene, Fondul Social European+

Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Apel nr. PEO/71/PEO_P7/PO4/ES04.5/PEO_A49 - Promovarea dezvoltării programelor de studii terțiare de înaltă calitate, flexibile și corelate cu cerințele pieței muncii - STAGII STUDENȚI- Regiuni mai puțin dezvoltate

Prioritate: P7.Creșterea calității ofertei de educație și formare profesională pentru asigurarea echității sistemului și o mai bună adaptare la dinamica pieței muncii și la provocările inovării și progresului tehnologic

Titlu Proiect: Facilitarea inserției pe piața muncii a absolvenților Universității Tehnice Gheorghe Asachi din Iași prin stagii de practică și programe educaționale adaptate la cerințele mediului industrial – INSERT, Cod SMIS: 310633

Contract nr. G2024-97215_OIPEO/18.12.2024

CAIET DE SARCINI

Caietul de sarcini face parte integrantă din documentația pentru elaborarea și prezentarea ofertei și constituie ansamblul cerințelor pe baza cărora se elaborează de către fiecare ofertant propunerea tehnică.

Informații generale

Autoritatea contractantă

Denumirea: Universitatea Tehnică "Gheorghe Asachi" din Iași

Direcția Achiziții Publice

Adresa: B-dul Dimitrie Mangeron nr. 67, Iași

Responsabil achiziție: Ref. Poncu Lavinia Elena

Telefon: 0232701209, 0755420351

Email: lavinia-elena.poncu@staff.tuiasi.ro

Sursa de finanțare

Această achiziție este finanțată din Proiectul Facilitarea inserției pe piața muncii a absolvenților Universității Tehnice Gheorghe Asachi din Iași prin stagii de practică și programe educaționale adaptate la cerințele mediului industrial – INSERT, Cod MySMIS: 310633, Program cofinanțat de Uniunea Europeană prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027.

Obiectul și durata contractului

Obiectul contractului

Cod CPV: 80510000-2

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027.





Obiectul contractului îl constituie achiziția de Servicii de susținere sesiuni de analiza și identificare nevoi orizontale de formare necesară desfășurării activităților specifice proiectului.

Durata contractului

Contractul va avea o durată de la data semnării contractului între părți și până la data 31.12.2026. Durata contractului include termenul de prestare, recepție, plată.

ANALIZA DE NEVOI DE FORMARE

Cadrul general

OBIECTIVUL ACHIZITIEI – Îmbunătățirea ofertei educaționale și a relevanței educației și formării, în perioada 2024-2026, prin anticiparea nevoilor orizontale de formare și cu scopul susținerii angajabilității absolvenților Universității Tehnice Gheorghe Asachi Iași. Acest obiectiv este corelat atât cu obiectivul specific PEO Prioritatea P07, ESO4.5, precum și cu cele prevăzute în STRATEGIA NAȚIONALĂ PENTRU DEZVOLTARE DURABILĂ A ROMÂNIEI 2030, respectiv OBIECTIVUL 4 EDUCATIE DE CALITATE (TINTA 2030 ...1. PREGĂTIREA personalului didactic bine calificat; ELABORAREA de curriculum potrivit cerințelor de pe piața muncii prin dezvoltarea de parteneriate, incluziv cu mediul de afaceri, TINTA 2030 ...4. CREȘTEREA substanțială a numărului de tineri și adulți care dețin competențe relevante, inclusiv competențe profesionale, care să faciliteze angajarea, crearea de locuri de muncă decente și antreprenoriatul, TINTA 2030 ...6. EXTINDEREA în educația formală universitară a dezvoltării durabile ca principii și specializare și accentuarea rolului cercetării interdisciplinare în dezvoltarea unei societăți durabile) și OBIECTIVUL 13 ACȚIUNE CLIMATICĂ (TINTA 2030 ...3. Îmbunătățirea educației, sensibilizării și capacității umane și instituționale privind atenuarea schimbărilor climatice, adaptarea, reducerea impactului și alerta timpurie). STRATEGIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCĂ 2021-2027 (SNOFM 2021-2027), respectiv OBIECTIVUL SPECIFIC 1 Integrarea durabilă pe piața muncii a forței de muncă disponibile, DIRECTIA DE ACȚIUNE 5: Furnizarea unor măsuri de sprijin pentru menținerea activității economice în contextul COVID-19 sau a altor situații excepționale, „Situațiile provocate de șocuri sistemice (exemplu: pandemia COVID-19) pot crea presiuni majore asupra unor sectoare economice prin suspendarea temporară a activității, reducerea de personal sau a programului de lucru, care pot conduce uneori la disponibilizări sau creșterea masivă a șomajului.....Anticiparea nevoii de competențe trebuie avută în vedere prioritar. În acest sens, apare ca fiind necesară conceperea unui sistem de anticipare a nevoilor de competențe, care să fie capabil să surprindă rapid nevoile determinate de evoluția tehnologică și de dezvoltarea noilor forme de muncă și să le coreleze, în termeni de competențe, programă și calificări, cu programele de formare profesională furnizate.”

Pentru realizarea obiectivului am prevăzut realizarea rezultatului R9 – 1 analiza de nevoi de formare realizată.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027.





Achiziția are loc în cadrul Activitatea 3 – Susținerea angajabilității absolvenților de învățământ terțiar prin realizarea de analize în vederea anticipării unor nevoi orizontale de dezvoltare a ofertei educaționale (ex.: AI, digitalizare, big data, competențe verzi etc.)

Activitatea 3 este în corelare cu STRATEGIA NATIONALA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA 2021-2027 (SNOFM 2021-2027), respectiv OBIECTIVUL SPECIFIC 1. Integrarea durabilă pe piața muncii a forței de muncă disponibile Pentru atingerea OBIECTIVULUI SPECIFIC 1, proiectul nostru va contribui la DIRECTIA DE ACTIUNE 5: Furnizarea unor măsuri de sprijin pentru menținerea activității economice în contextul COVID-19 sau a altor situații excepționale, „Situațiile provocate de șocuri sistemice (exemplu: pandemia COVID-19) pot crea presiuni majore asupra unor sectoare economice prin suspendarea temporară a activității, reducerea de personal sau a programului de lucru, care pot conduce uneori la disponibilizări sau creșterea masivă a somajului.....Anticiparea nevoii de competențe trebuie avută în vedere prioritar. În acest sens, apare ca fiind necesară CONCEPEREA UNUI SISTEM DE ANTICIPARE A NEVOILOR DE COMPETENȚE, care să fie capabil să surprindă rapid nevoile determinate de evoluția tehnologică și de dezvoltarea noilor forme de muncă și să le coreleze, în termeni de competențe, programă și calificări, cu programele de formare profesională furnizate.” Proiectul va participa la realizarea acestei direcții prin implementarea Activității 3 – realizarea unei analize de identificare de nevoi de formare (A3.1) și dezvoltarea unor propuneri de dezvoltare a ofertei educaționale (A3.2).

Desfășurarea subactivității A3.1 cuprinde identificarea și evaluarea nevoilor de formare orizontale specific învățământului terțiar universitar organizat în cadrul instituțiilor de învățământ superior acreditate. Formarea specifică învățământului terțiar universitar organizat în cadrul instituțiilor de învățământ superior acreditate presupune dobândirea de către absolvenți a competențelor profesionale, cu prioritate în sectoarele economice cu potențial competitiv și în domeniile de specializare inteligentă.

În scopul identificării nevoilor orizontale actuale de formare specific învățământului terțiar se vor organiza în cadrul proiectului întâlniri tematice cu furnizorii de servicii educaționale (universități – cadre didactice), angajatori, specialiști resurse umane, beneficiari ai serviciilor educaționale (cursanți/studenți, masteranzi), pentru colectarea datelor/informațiilor privind competențele profesionale și dobândirea acestora într-o manieră rentabilă și flexibilă, pentru a răspunde mai adecvat cerințelor unei piețe de locuri de muncă în continuă schimbare. Astfel, în cadrul proiectului se vor desfășura 8 focus-grup-uri, cu tematici specifice pentru angajatori – manageri resurse umane / furnizori servicii educaționale / beneficiari servicii educaționale; în urma clarificărilor preliminare, se vor împarti pe categorii și teme, acțiunile vor avea ca rezultat, printre altele, elaborarea unui raport „Evaluarea nevoilor orizontale de formare” care va constitui un instrument pentru dezvoltarea unor procese de proiectare și revizuire curriculară pentru competențele și abilitățile orizontale vizate în procesul de asigurare a calității învățământului terțiar universitar organizat în cadrul instituțiilor de învățământ superior acreditate.

În cadrul acestei subactivități se vor desfășura mai multe acțiuni în vederea identificării nevoilor pieței muncii și corelarea lor cu oferta educațională : - Analiza situației existente, - Identificarea unor metode inovative și corelarea implementării acestora cu nevoile pieței muncii, - Selectarea acțiunilor inovative eficiente care să urmărească: • schimbări de natură axiologică și metodologică (autonomia persoanei, capacități creative, angajare și responsabilitate profesională, tehnica analizei de sarcină, modele de clasificare morfologică și taxonomică a obiectivelor, capacitatea de rezolvare de probleme și de gândire critică la un viitor loc de muncă, capacitatea de a lucra în echipe, de a comunica eficient și proactiv, de a planifica, organiza și prioritiza viitoare sarcini de activitate profesională în relație cu specializarile studiilor urmate, de a

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027.



face fata esecului) • imbogatirea si diversificarea curriculumului prin implicarea profesionistilor din afara universitatilor, in echipa cu personalul didactic din facultati/departamente, in vederea proiectarii unui curriculum complementar, care sa conduca la cresterea atractivitatii invatarii (reevaluarea si perfectionarea disciplinelor consacrate, introducerea unor noi discipline de invatamant – domenii noi de cunoastere); • reevaluarea functiilor aplicative ale continutului (imbunatatirea statutului activitatilor practice prin implicarea profesionistilor din afara universitatilor, in echipa cu personalul didactic din facultati /departamente; metode si continuturi proprii); • apropierea logicii didactice de logica stiintei prin realizarea de resurse/materiale de invatare noi, care sa stimuleze implicarea si creativitatea studentilor, educarea aspiratiilor profesionale, a increderii in sine, a formarii gandirii strategice si analitice in relatie cu situatii concrete de invatare; • introducerea programelor diferite de studiu – organizarea modulara (tratata diferentiat a studentilor – variatia timpului si a sarcinii de invatare, asigurarea unui minimum comun de performante – baremuri minimale); • informatizarea procesului educational.

Focus grupurile vor avea ca teme:

1. Analiza continutului unor planuri de invatamant de la specializari universitare de la solicitant; analize comparative.
2. Analiza continutului actualului plan de invatamant, puncte tari si puncte slabe, existente la solicitant.

Ca si rezultate intermediare vor fi : rapoarte interne de analiza a ofertelor universitare.

Aceasta analiza va constitui instrument principal de lucru in realizarea unei propuneri de oferta imbunatatita ce va fi realizata la Activitatea 3.2. In cadrul analizei vor fi implicate cele 3 parti interesate, angajatorii, profesorii si studentii. Analiza va urma principiile de analiza tip interviuri /focus-grup/, in sistem angajatori-profesori, angajatori-studenti, profesori-studenti, sau orice alta combinatie care poate asigura informatiile necesare realizarii unei analize cat mai reale si apropiata de cerintele specificate in prezentul document.

CERINTE PRIVIND PROPUNEREA TEHNICA

Propunerea tehnica (propunerea de analiza de nevoi de formare) va trebui sa cuprinda informatii despre:

1. Metodologia analizei
2. Ce se intelege prin formare orizontala (raportat la descrierea anterioara) si ce se va evalua prin derularea focus-grupurilor prevazute
3. Pe baza propriei experiente si corelat cu situatia mediului universitar local , ce probleme/nevoi vor fi abordate raportat la cele 3 beneficiari (studenti, cadre didactice si angajatori)
4. Pentru a ameliora/remedia problemele abordate la pct. 3 ce Directii de actiune vor fi testate cu ajutorul metodologiei focus-grup
5. Etapele identificarii si evaluarii nevoilor de formare orizontala
6. Propunere pentru ghidul de focus-grup (obiectivele specifice, participantii vizati, roluri in desfasurare focus-grup, ghid de intrebari posibile, instrumente de lucru, analiza datelor, altele daca este cazul)
7. Strategia de aplicare a ghidului de interviu si moderarea focus-grupului

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027.





Ofertantul va face o descriere a etapelor propuse pentru realizarea activitatilor / evenimentelor, în vederea îndeplinirii contractului, inclusiv punctele de referință, precum și rezultatele și documentele ce trebuie prezentate pentru fiecare eveniment de tip focus-grup. Ofertantul face dovada că a înțeles și este familiarizat cu natura serviciilor prin descrierea detaliată a etapelor de derulare în vederea îndeplinirii activitatilor necesare pentru atingerea obiectivelor contractului inclusiv a punctelor de referință. Fiecare etapă propusă trebuie să demonstreze corespondența cu procesul de implementare a proiectului, trebuie să cuprindă descrierea detaliată a activitatilor necesare în etapa respectivă precum și modalitatea în care se asigură atingerea rezultatelor. Identificarea și descrierea punctelor de referință demonstrează capacitatea ofertantului de a presta servicii similare celor ce fac obiectul contractelor.

Ofertantul va prezenta planificarea, succesiunea și durata activitatilor și etapelor, luându-se în considerare și timpul necesar pentru mobilizare în raport cu necesitatea atingerii rezultatelor. Ofertantul va face dovada unei planificări realiste a activitatilor din proiect în perioada de implementare impusă prin specificațiile tehnice (de exemplu proporționalitate între complexitatea activitatilor proiectului și timpul necesar pentru îndeplinirea acestora, sincronizarea activitatilor propuse luând în considerare timpul necesar mobilizării resurselor și utilizarea resurselor pentru fiecare activitate), pentru atingerea obiectivelor contractului. Ofertantul înțelege să-și planifice și să-și organizeze resursele de timp pentru realizarea optimă a activitatilor proiectului; în mod special se urmărește o abordare realistă și cât mai apropiată de estimarea din specificațiile tehnice, față de cerințele minime.

Evaluare și Feedback

Se vor colecta date și feedback de la participanți pentru a evalua eficacitatea și impactul focus-grupurilor. Aceste informații vor fi folosite pentru a ajusta și îmbunătăți continuu programul.

CERINȚE MINIME PENTRU FURNIZORUL DE SERVICII

- Să prezinte minim un contract care să aibă același obiect al serviciilor organizate cu studenți/cadre didactice universitare (organizare evenimente de tip workshop-uri/focusgrup-uri/ ateliere de lucru), care să fi avut valoarea netă de cel puțin 100.000 lei fără TVA. Valoarea de 100.000 lei se acceptă să fie realizată din maxim două contracte similare;
- Să fie acreditat (conform OG 129/2000) ca și furnizor de formare profesională de min 4 ani.

Cerințe minime pentru personalul inclus în ofertă:

Se solicită includerea a min. 4 experți la evenimentele de tip focusgrup:

1 Expert administrativ - experiență profesională 0-5 ani, în domeniul resurselor umane / organizarea de evenimente / coordonarea de echipe de lucru / gestionare activități de proiect/director de program. Minim - studii medii cu diplomă de bacalaureat.

1 Expert eveniment (1) - experiență profesională peste 5 ani, în domeniul: organizării de evenimente / formator / trainer/ lector/ profesor/ coachi/ consilier în carieră/ marketing/ sociologie/ designer instrucional. Studii superioare absolvite cu diplomă de licență. Expertul trebuie să dețină Certificat recunoscut de Ministerul Muncii și Justiției Sociale și Ministerul Educației Naționale pentru ocupația de: formator/ consilier orientare privind cariera/ manager proiect.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027.





1 Expert eveniment (2) - experiență profesională peste 5 ani în domeniul antreprenoriatului/ organizării de evenimente / coordonarea de echipe de lucru / managementului de resurse umane / formării / trainer/ lector/ coachi/ consilier în cariera/ specialist în relații publice/ analist de informații/ analist date. Studii superioare absolvite cu diploma de licență. Trebuie să dețină Certificat recunoscut de Ministerul Muncii și Justiției Sociale și Ministerul Educației Naționale pentru ocupația de formator/ Consilier orientare privind cariera/ Manager proiect.

1 Expert eveniment (3) - experiență profesională peste 5 ani, în domeniul resurselor umane și/sau organizarea de evenimente / coordonarea de echipe de lucru / management de proiect/ formării profesionale. Studii superioare absolvite cu diploma de licență. Trebuie să dețină Certificat recunoscut de Ministerul Muncii și Justiției Sociale și Ministerul Educației Naționale pentru ocupația de: formator, manager proiect, inspector resurse umane.

Ofertantul poate oferi suplimentar experți necesari în derularea activităților (experți rezerva).

Pentru demonstrarea experienței resursei umane se vor prezenta documente doveditoare precum: adeverința de vechime / carte de muncă / contract de muncă sau orice alt document doveditor.

Se vor prezenta CV-uri, însoțite de documente de studii, de calificare și de experiență.

Operatorul economic va prezenta documente prin care demonstrează accesul la serviciile resursei umane (contracte de muncă / declarații de disponibilitate / alte documente).

Obligațiile achizitorului

Să asigure accesul și punerea la dispoziție a participanților, respectiv convocarea și asigurarea accesului la locațiile unde se vor derula activitățile de tip focus-grup. Programul de derulare a activităților de tip focus-grup va fi stabilit de comun acord, pe baza unui calendar și orar, în timpul derulării contractului.

Specificații foto pentru focus-grupuri

Pentru fiecare eveniment prestatorul va realiza min. 10 fotografii, care vor fi predate electronic la momentul raportării.

Durata unui eveniment de tip focus-grup va fi de maxim 4 ore, în funcție de nivelul și necesitățile de intervenție și discuții.

Monitorizarea serviciilor

Monitorizarea presupune verificarea directă, de către reprezentanții Beneficiarului, a modului în care sunt implementate serviciile contractate. Furnizorii de servicii trebuie să accepte vizite neanunțate ale reprezentanților Beneficiarului, care verifică modul de implementare a contractului.

Rezultate așteptate la finele contractului : 8 evenimente de tip focus-grup realizate și 1 analiză de nevoi de formare realizată.

Obligații de raportare ale furnizorului de servicii

1. Raportări după fiecare eveniment

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027.



Furnizorul va prezenta următoarele (acestea sunt informațiile minime, orice alte documente care vor fi solicitate ulterior de către OIPEO/AMPEO vor fi prezentate cu celeritate):

- a. Adresa de înaintare din care să rezulte suma facturată pentru care se solicită decontarea ;
- b. Un raport tehnic care va cuprinde descrierea activităților derulate, graficul de desfășurare a evenimentelor de tip focus, lista cu persoanele participante și confirmarea serviciilor prestate.
- c. Livrabile :
 - materiale PPT/word (dacă este cazul), lista de prezență pe evenimente;
 - raport "Evaluarea nevoilor de formare";
 - raport intern de analiză;
 - raport final;
 - altele.
- d. Factura fiscală aferentă serviciilor lunare prestate.

2. Raportul final

Se va transmite în termen de maxim 30 de zile de la finalizarea contractului și va conține datele centralizate ale tuturor rapoartelor lunare.

Evaluarea serviciilor

Evaluarea finală va fi făcută de către Beneficiar la finalizarea contractului, pe baza ofertei tehnice și financiare, a informațiilor culese în urma vizitelor de monitorizare, a rapoartelor lunare și a raportului final depuse de furnizorul de servicii.

Modalități de decontare a serviciilor

Serviciile vor fi decontate după finalizarea fiecărui eveniment de tip focus grup, în funcție de activitatea desfășurată de furnizorul de servicii. Serviciile se vor deconta în baza emiterii facturii însoțită de documentele justificative și anexele stabilite de comun acord la încheierea contractului.

Observație: cele menționate în prezentul caiet de sarcini sunt prevederile minime, ofertantul poate include și alte activități/demersuri necesare îndeplinirii cu succes a contractului.

NOTA: FURNIZORUL DE SERVICII NU VA PERCEPE NICI O TAXĂ PENTRU PRESTAREA SERVICIILOR, ACESTEA FIIND GRATUITE PENTRU PERSOANELE DIN GRUPUL ȚINTĂ.

Manager proiect PEO INSERT, Cod SMIS: 310633,

Conf.dr.ing. Bogdan Istrate

Întocmit,

Responsabil achizitiei proiect PEO INSERT, Cod SMIS: 310633,

Ref. Poncu Lavinia Elena

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027.