



Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene, Fondul Social European+

Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Apel nr. PEO/71/PEO_P7/PO4/ES04.5/PEO_A49 - Promovarea dezvoltării programelor de studii terțiare de înaltă calitate, flexibile și corelate cu cerințele pieței muncii - STAGII STUDENȚI- Regiuni mai puțin dezvoltate

Prioritate: P7.Creșterea calității ofertei de educație și formare profesională pentru asigurarea echității sistemului și o mai bună adaptare la dinamica pieței muncii și la provocările inovării și progresului tehnologic

Titlu Proiect: Facilitarea inserției pe piața muncii a absolvenților Universității Tehnice Gheorghe Asachi din Iași prin stagii de practică și programe educaționale adaptate la cerințele mediului industrial – INSERT

Cod SMIS: 310633

PREZENTAREA PROIECTULUI

“Facilitarea inserției pe piața muncii a absolvenților Universității Tehnice Gheorghe Asachi din Iași prin stagii de practică și programe educaționale adaptate la cerințele mediului industrial - INSERT”, acronim INSERT

Cod MySMIS2021+: 310633

Contract G2024-97215_OIPEO/18.12.2024

Valoarea proiectului: 4.918.919,81 lei, din care valoare nerambursabilă este în cuantum de 4.114.005,89 lei

Solicitant: Universitatea Tehnică Gheorghe Asachi Iași – 3,340.662,52 lei, din care valoarea nerambursabilă 3.273.849,26 lei, respectiv contribuție proprie 66.813,26 lei.

Partener 1: SC Danke Consulting SRL Iași, cu expertiză în domeniul consilierii și formării profesionale/ organizării de evenimente – 1.578.257,29 lei, din care valoarea nerambursabilă 1.499.344,41 lei, respectiv contribuție proprie 78.912,88 lei.

Perioada de implementare a proiectului: 24 de luni, între 01.01.2025 și 31.12.2026.

Obiectiv general al Programului:

ESO4.5_Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării non-formale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenoriat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie.

Obiectiv general al Proiectului:

Îmbunătățirea procesului de inserție pe piața muncii pentru un număr de 252 studenți de la 10 facultăți din cadrul Universității Tehnice "Gheorghe Asachi" din Iași, în perioada 2024-2026, prin stagii de practică, formarea și dezvoltarea de competențe profesionale și transversale necesare integrării și menținerii pe o piață a muncii modernă, flexibilă și dinamică precum și creșterea adaptabilității acestora la cerințele locului de muncă.



Obiectivele specifice ale proiectului:

1. Dezvoltarea de competente antreprenoriale si legate de tranzitia climatica, pentru cel putin 252 de studenti ai Universitatii Tehnice Gheorghe Asachi Iasi, in perioada 2024-2026, in vederea mentinerii competitivitatii pe piata muncii a viitorilor absolventi.
2. Cresterea gradului de constientizare, dezvoltarea abilitatilor si a competentelor transversale si profesionale, la cel putin 252 de studenti ai Universitatii Tehnice Gheorghe Asachi Iasi, in perioada 2024-2026, in vederea unei integrări durabile pe piata muncii a viitorilor angajati
3. Imbunatatirea ofertei educationale si a relevantei educatiei si formarii, in perioada 2024-2026, prin anticiparea nevoilor orizontale de formare si cu scopul sustinerii angajabilitatii absolventilor Universitatii Tehnice Gheorghe Asachi Iasi
4. Asigurarea unui sistem de management si de control performant si riguros prin monitorizarea continua a rezultatelor obtinute, in vederea maximizarii impactului asupra grupului tinta vizat, in cele 24 de luni de implementare.

ACTIVITĂȚI PROIECT

ACTIVITATEA A1 IMPLEMENTAREA DE PROGRAME DE FORMARE ȘI EDUCAȚIONALE

ACTIVITATEA 1.1 ORGANIZARE ȘI DERULARE PROGRAM DE FORMARE

ANTREPRENORIALĂ (TIP OG129) – Lider și Partener

ACTIVITATEA 1.2 ACORDAREA DE PREMII ACTIVITATE ANTREPRENORIALĂ -
Partener

ACTIVITATEA 1.3 ORGANIZARE ȘI DERULARE WORKSHOP-URI DE FORMARE ÎN
DOMENIILE LEGATE DE TRANZIȚIA CLIMATICĂ - Lider

ACTIVITATEA 2 DEZVOLTAREA SI SPRIJINIREA PARTENERIATELOR SUSTENABILE DINTRE UNIVERSITATE ȘI POTENȚIALI ANGAJATORI

ACTIVITATEA 2.1 ORGANIZAREA ȘI FURNIZAREA DE SERVICII PENTRU
FORMAREA DE COMPETENȚE SOCIO-EMOȚIONALE – Lider și Partener

ACTIVITATEA 2.2. ORGANIZAREA ȘI DERULAREA DE STAGII DE PRACTICĂ - Lider

ACTIVITATEA 2.3 INFORMARE, RECRUTARE ȘI MENȚINERE GRUP ȚINTĂ- Lider

ACTIVITATEA 3 SUSȚINEREA ANGAJABILITĂȚII ABSOLVENȚILOR DE ÎNVĂȚĂMÂNT TERȚIAR

ACTIVITATEA 3.1 REALIZARE ANALIZĂ PENTRU IDENTIFICAREA DE NEVOI DE
FORMARE PRIN SISTEM BIDIRECȚIONAL UNIVERSITATE-ANGAJATORI ȘI INVERS
– Lider și Partener

ACTIVITATEA 3.2 – DEZVOLTAREA UNOR PROPUNERI DE DEZVOLTARE/
ADAPTARE A OFERTEI EDUCAȚIONALE – Lider și Partener

ACTIVITATEA 4 – ACTIVITATI TRANSVERSALE

ACTIVITATEA 4.1 – MANAGEMENTUL PROIECTULUI – Lider și Partener

ACTIVITATEA 4.2 – CHELTUIELI INDIRECTE – Lider și Partener



Premiile aferente activității A1.2. ACORDAREA DE PREMII ACTIVITATE ANTREPRENORIALĂ, respectiv activității A2.1. ORGANIZAREA ȘI FURNIZAREA DE SERVICII PENTRU FORMAREA DE COMPETENȚE SOCIO-EMOȚIONALE vor fi acordate studenților doar după ce finalizează toate activitățile și au promovat în anul următor de studii (din anul II în anul III și/sau din III în IV la 9 facultăți, respectiv din IV în V și din V în VI pentru Facultatea de Arhitectură).

Pentru Activitatea A1.2. (Antreprenoriat) vor fi 3 categorii de premii:

- premiul 1 = 500 lei pentru maxim 66 studenți;
- premiul 2 = 400 lei pentru maxim 120 studenți;
- premiul 3 = 300 lei pentru maxim 66 studenți;

Pentru activitatea A2.1.(Competențe socio-emoționale) vor fi 3 categorii de premii:

- premiul 500 lei pentru maxim 66 studenți;
- premiul 2 = 400 lei pentru maxim 120 studenți;
- premiul 3 = 300 lei pentru maxim 66 studenți.

INDICATORII PRESTABILIȚI DE REALIZARE ÎN PROIECT

Indicatorul EEC006-07: **252** persoane în grupul țintă - copii și tineri din regiuni mai puțin dezvoltate, cu vârsta între 18 și 35 ani

INDICATORII PRESTABILIȚI DE REZULTAT ÎN PROIECT

Indicatorul 55R09: 252 persoane în grupul țintă - participanți rămași în sistemul de educație sau care și-au îmbunătățit nivelul de educație.

Grupul țintă:

Beneficiarii direcți ai proiectului sunt 252 studenți (ISCED 5-7) ai Universității Tehnice Gheorghe Asachi din Iași, înmatriculați la programul de licență în anii II și III de studii LICENȚĂ - de la următoarele 9 facultăți:

1. *Facultatea de Automatică și Calculatoare;*
2. *Facultatea de Inginerie Chimică și Protecția Mediului „Cristofor Simionescu”;*
3. *Facultatea de Construcții și Instalații;*
4. *Facultatea de Construcții de Mașini și Management Industrial*
5. *Facultatea de Electronică, Telecomunicații și Tehnologia Informației;*
6. *Facultatea de Inginerie Electrică, Energetică și Informatică Aplicată;*
7. *Facultatea de Hidrotehnică, Geodezie și Ingineria Mediului;*
8. *Facultatea de Mecanică;*
9. *Facultatea de Știința și Ingineria Materialelor,*
respectiv înmatriculați în anii IV și V de studii universitare integrate la
10. *Facultatea de Arhitectură „G.M. Cantacuzino”.*

În proiect pot fi selectați numai:

- Sunt înmatriculați ca studenți la Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași, într-un program de nivel ISCED 6-8;
- Au vârsta cuprinsă între 18 și 35 de ani;
- Au domiciliul în regiunea Nord-Est (județele Botoșani, Suceava, Neamț, Iași, Bacău și Vaslui) sau dețin viză de flotant în regiunea Nord-Est.



Planificare selecție studenți în GT/9 facultăți din anii II și III licență

GT total/ proiect	Anii de studiu la 1 ian. 2025	Facultățile în proiect								
	Anii de studiu	AC	ICPM	CI	CMMI	ETTI	IEEIA	HGIM	MEC	SIM
Anul III	TOTAL(152)	25	10	25	12	25	10	10	25	10
Anul II	TOTAL(90)	15	7	15	8	15	5	5	15	5
Total GENERAL GT=242		40	17	40	20	40	15	15	40	15
Anul III	REZERVE									
Anul II	REZERVE									

Planificare selecție studenți în GT din anii IV și V Fac.Arhitectură

GT total/ proiect	Anii de studiu la 1 ian. 2025	Facultatea de Arhitectură "G.M.Cantacuzino"
Anul V	TOTAL (5)	5
Anul IV	TOTAL (5)	5
Total GENERAL GT=10		10
Anul V	REZERVE anul V	
Anul IV	REZERVE anul IV	

PLANIFICARE ACTIVITĂȚI GT PE DURATA PROIECTULUI

Anii de studiu la 1 ian. 2025	Nr. Studenți în GT	Anul univ.2024/2025 (09.01.2025- 30.09.2025)	Anul univ.2025/2026 01.10.2025-30.09.2026	Anul univ.2026/2027 01.10.2026- 31.12.2026
Anul III – 9 fac.+ anul V Arhit	157	- informare studenți de către EGT, CAR (Lider) și Partener - selecție în GT (Lider) - stagiul practică ESP, tutori, CS (Lider) - începere curs antreprenoriat (Lider și Partener) - începere consiliere socio-emoțională (Lider și Partener) - consultanță/ consiliere de către EGT pentru menținere în GT (Lider și Partener)	- Informare studenți pentru completare GT și menținere GT de către EGT,CAR (Lider) și Partener - workshopuri competențe ateliere (Lider) - continuare curs antreprenoriat (Lider și Partener) - premii absolvenți curs antreprenoriat (Partener) - continuare consiliere socio-emoțională (Lider și Partener) - 4 workshopuri tranziție climatică (Lider-subcontract) - identificare analiză nevoi formare GT - de către CAAN, EE (Lider) și Partener	- Informare studenți pentru menținere în GT (Lider) și partener



Anul II – 9 fac. + Anul IV Arhit	95	- Informare studenți, de către partener, EGT, CAR privind proiect	- Informare studenți, de către Partener, EGT, CAR (Lider) și Partener - Selecție în GT (Lider) - stagiul practică ESP, tutori, CS (Lider) - curs antreprenoriat (Lider și Partener) - premii absolvenți curs antreprenoriat (Partener) - consiliere socio-emoțională (Lider și Partener) - workshopuri competențe ateliere (Lider) - consultanță/consiliere de către EGT pentru menținere în GT (Lider și Partener) - identificare analiză nevoi formare GT - de către CAAN, EE (Lider) și Partener	- Informare studenți pentru menținere în GT (Lider) și Partener - 4 workshopuri tranziție climatică (Lider-subcontract)
---	----	---	---	--

Manager proiect,
Conf.univ.dr.ing. Bogdan ISTRATE
Prorector Relația cu Studenții

Asistent manager proiect,
Dr.ing. Cornelia MURARIU

Coordonator proiect Partener,
Ec. Dumitru BELDIMAN

09.01.2025